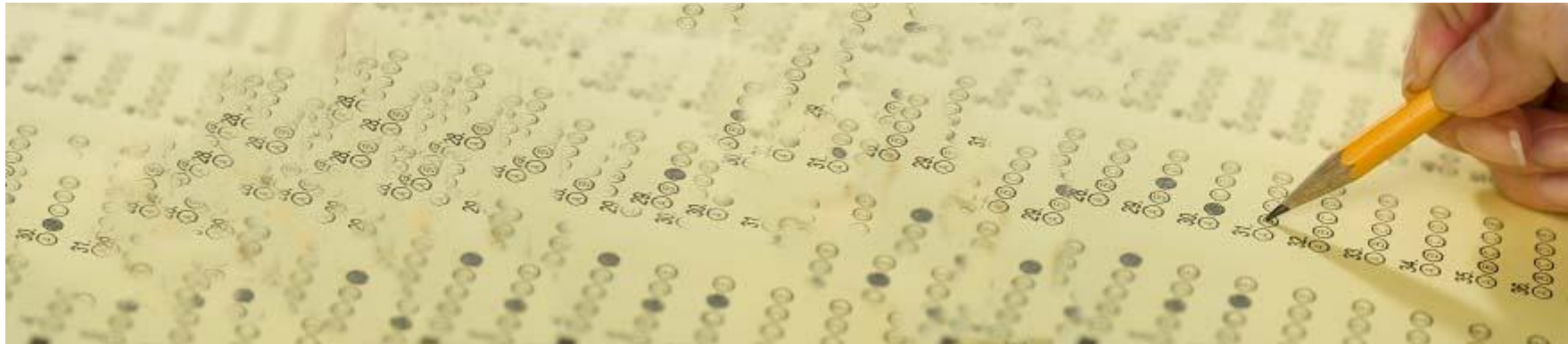




Varsinais-Suomen aikuiskoulutusstrategia 2009-2015

Kestävää kilpailukykyä ja aktiivista osaamista jokaiselle



OHJAUSRYHMÄ 26.5.2009



Visio 2015

Kestävää kilpailukykyä ja aktiivista osaamista jokaiselle

Maakunnan osuva aikuiskoulutus varmistaa työelämän ja asukkaiden osaamisen toimimalla verkostona sekä ennakoimalla tarpeet valtakunnallisesti merkittävänä reagointiherkkänä vaikuttajana.



Kootaan klusterikohtaiset elinkeinofoorumit

- Klusterikohtaiset elinkeinofoorumit toteutetaan tarpeen mukaan seutukunnallisesti
- Foorumeissa käydään läpi osaamis- ja kehittymistarpeet sekä tunnistetaan määrälliset ja laadulliset työvoima- ja koulutustarpeet
- Foorumi toimii myös klusterikohtaisena vaikutuskanavana.
- Ne pitävät huolen siitä, että koulutukset sisältävät työelämän tarvitsemat opetussisällöt ja tuottavat työelämälle mahdollisimman valmiita osaajia.
- Niissä sovitaan työssäoppimisen pelisäännöistä ja toimintatavoista sekä ajoituksesta
- Foorumit toteuttavat sekä Varsinais-Suomen elinkeinostrategiaa että Varsinais-Suomen aikuiskoulutusstrategiaa nostamalla esiin Varsinais-Suomen erityistarpeet. Mahdollisuuksien mukaan foorumit korvaavat nykyiset oppilaitoskohtaiset neuvottelukunnat ja ennakointiraadit sekä toimivat TE-keskuksen ja muiden tahojen organisoimina ennakointifoorumeina.
- Mittarina
 1. Kehittämisfoorumien kokousten määrä
 2. Kehittämisfoorumeissa syntyvien uusien koulutusten määrä
 3. Kehittämisfoorumeissa käsiteltyjen koulutusten toteuttamissuunnitelmien määrä

Varsinais-Suomen aikuiskoulutusstrategia www.laanhallitus.fi/lansi/aikostrategia



Toteutetaan elinkeinoelämälähtöiset palveluratkaisut

- Lisätään työelämän vaatimia opetussisältöjä: Laatu-, projekti- ja työprosessi- sekä verkosto-osaamista, yrittäjyystietoutta (etenkin toimintojen taloudellinen kannattavuus ja sen merkitys) ja asiakaspalveluosaamista sekä työelämän eri roolien tuntemusta.
- Yhteistoiminnalla konsulttien ja aikuiskoulutuksen toimijoiden kanssa kehitetään työelämän toimintamahdollisuuksia.
- Vahvistetaan työssäjaksamista ja työurien pidentämistä aikuiskoulutuksen keinoin
- Pidetään työelämän kanssa toteutettavan koulutussuunnittelun ja koulutuksen toteutuksen avulla huoli siitä, että elinkeinoelämä saa sitä osaamista, jota työelämässä tarvitaan.
- Koulutuksen järjestäjät toimivat yhteistyössä elinkeinoelämälähtöisten palveluratkaisujen toteuttamisessa.
- Mittarina: Koulutuksen hyöty työnantajalle



Vahvistetaan elinikäistä oppimista korkeakouluissa

- Toteutetaan korkeakoulujen oppisopimustyyppistä koulutusta korkeakoulujen yhteistyönä hyödyntämällä muiden oppisopimusjärjestäjien osaamista.
- Tavoitteena on korkeasti koulutettujen työttömien ja maahanmuuttajien työllistymisen parantaminen yhdessä työelämän kanssa.
- Pidetään huoli, että yliopistot sitoutuvat European University Association –järjestön yliopistojen elinikäisen oppimisen peruskirjan julkilausuman periaatteisiin käytännössä valmisteltaessa strategioitaan 2010-2012.
- Mittarit:
 1. Toteutuneet korkeakoulujen oppisopimustyyppiset koulutukset
 2. Aikuiskoulutuksen osuus korkeakoulujen budjeteissa



Luodaan mahdollisuudet avata maakunnallinen aikuiskoulutusportaali

- Varsinais-Suomen aikuiskoulutustarjonnan markkinointiin perustetaan maakunnallinen tiedonhakujärjestelmä.
- Käynnistetään hankkeena ja jatketaan koulutuksen järjestäjien ylläpitämänä
- Hyödynnetään OpinOvi –hankkeita sekä valtakunnallista NUOVE neuvonnan ja ohjauspalvelujen kehittämishanketta
- Mittarit:
 1. Tiedonhakujärjestelmässä mukana olevien aikuiskoulutusta tarjoavien koulutuksen järjestäjien määrä
 2. Kotisivulla vuoden aikana käyvien määrä



Lisätään yhteistyönä toteutettavaa opettajien täydennyskoulutusta

- Toteutetaan opettajien täydennyskoulutus mahdollisimman laajasti koulutuksen järjestäjien välisenä yhteistyönä
- Hyödynnetään maakunnan omien korkeakoulujen opetustarjontaa.
- Ohjausosaamisen vahvistamisessa vakinaistetaan OpinOvi-hankkeiden tuottamat toimintatavat.
- Opettajien ohjausosaamista kehitetään yhteistyössä työ- ja elinkeinotoimistojen ohjaushenkilöstön osaamisen kehittämisen kanssa.
- Mittarit:
 1. Varsinais-Suomessa järjestettyjen opettajien täydennyskoulutusten opiskelijatyöpäivien määrä
 2. Opettajien pedagoginen pätevyys
 3. Opettajien ammatillinen pätevyys
 4. Opettajien osallistuminen koulutukseen



Parannetaan osaamisen tunnistamista ja tunnustamista

- Etsitään aiemman osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen maakunnan yhteisiä toimintamalleja.
- Erityisesti otetaan huomioon yhteiset toimintaperiaatteet, eri kouluasteiden yhteistyö ja henkilökohtaistamisen kehittäminen korkeakouluissa. Tässä Turun yliopistolla tulee jatkossakin olla valtakunnallisesti keskeinen rooli.
- Vaikutetaan yhdessä tutkintotoimikuntiin tai muihin tahoihin, jotka rajoittavat yhteisten toimintatapojen käyttöön ottamista.
- Laaditaan Varsinais-Suomen yhteiset tutkintokohtaiset pelisäännöt.
- Samalla kehitetään elinikäisen oppimisen opintokirjaa koulutussosiologian laitoksen hankkeen avulla.
- Mittari: Osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen yhteisten pelisääntöjen hyväksyneiden koulutuksen järjestäjien määrä



Kehitetään oppisopimustoimintaa

- Järjestetään säännöllisiä tapaamisia työ- ja elinkeinotoimistojen sekä oppisopimustoimistojen ja korkeakoulujen oppisopimustyyppisestä koulutuksesta vastaavien tahojen kesken. Kokoontumisiin voivat osallistua muutkin koulutuksen järjestäjät.
- Tavoitteena on sopia maakunnallisista oppisopimuskoulutuksen toimintatavoista. Lisätään työvoimapolitiittisen koulutuksen ja oppisopimuskoulutuksen koordinaatiota.
- Selvitetään oppisopimustoimistojen hallinnollista yhdistämistä siten, että seutukunnissa säilyvät asiakaspalvelupisteet ja alueosaaminen ja maakunnan oppisopimuspaikat saadaan entistä tehokkaampaan käyttöön. Yhdistämisen edut ja haitat selvitetään.
- Samalla selvitetään korkeakoulujen oppisopimustyyppisen koulutuksen koordinaatio.
- Mittarit:
 1. Yhteispalaverien määrä
 2. Oppisopimustoimistojen määrä
 3. Varsinais-Suomessa tehtyjen oppisopimusten määrä



Varmistetaan aikuiskoulutuksen resurssit

- Yhteisellä edunvalvonnalla turvataan Varsinais-Suomen aikuiskoulutuksen resurssit ja vahvistetaan poliittisten päättäjien aikuiskoulutuksen tuntemista.
- Haetaan kehittämishankkeiden avulla lisäresursseja Varsinais-Suomeen ja lisätään yhteisten hankkeiden toteuttamista.
- Tehostetaan maakunnan koulutuspaikkojen ja aikuiskoulutusresurssien täysimääräistä käyttöä koulutuksen järjestäjien välisillä sopimuksilla.
- Varmistetaan yhteisellä edusvalvonnalla maakunnan aikuiskoulutuksen rahoituksen riittävyys.
- Hyödynnetään opettajien ja ohjaajien osaamista monipuolisemmin osaamispankin avulla.
- Mittarit:
 1. Opiskelijatyöpäivien määrä
 2. Arvio yksittäisten hankkeiden tuloksia hyödyntävien koulutuksen järjestäjien määrästä



Vahvistetaan koulutusjaoston toimintaa

- Vakinaistetaan Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän koulutusjaoston toiminta.
- Vahvistetaan ja pitkäjänteistetään koulutusjaoston käsittelemien asioiden valmistelua.
- Koulutusjaostolla on tärkeä asema aikuiskoulutusstrategian toteutuksessa ja seurannassa.
- Koulutusjaosto ohjaa ammatillisen koulutuksen resursseja maakunnallisen ennakoinnin osoittamien tarpeiden mukaan.
- Koulutusjaosto vahvistaa rooliaan varsinaissuomalaisen koulutuksen edunvalvojana.
- Mittarit:
 - 1.Koulutusjaoston kokousten määrä
 - 2.Koulutusjaoston tekemien aloitteiden määrä
 - 3.Koulutusjaoston kokouksiin osallistumisaktiivisuus



Strategian toimeenpano ja seuranta

- Toimeenpanosta ja seurannasta vastaa MYR:n koulutusjaosto yhdessä aluehallintoviranomaisten ja koulutuksen järjestäjien kanssa
- Suunnitteilla on EU-hanke koulutusjaoston ja aikuiskoulutuksen yhteistyöverkoston toiminnan kehittämiseksi sekä strategian toteuttamiseksi
- Klusterikohtaisilla elinkeinofoorumeilla on oma vastuu strategian toteutumisesta
- RUSEn hankkeella tehdään elinikäisen oppimisen opintokirjaa
- Ruotsinkielisellä puolella otetaan huomioon EDU-vuxen hankkeen linjaukset
- Kasvatustieteen laitoksen FELA-hankkeessa arvioidaan strategian toteutumista
- Välitarkastelu ja tarkentavat toimenpiteet 2012